

▶ TOA Examenboekje Gesprekken 3F – 3 IE

Opdracht: Sollicitatiegesprek

Naam kandidaat: _____

Naam instelling: _____

Datum: _____



© Bureau ICE 2015

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Bureau ICE worden verveelvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm, computersoftware of op welke wijze dan ook. Het auteursrecht berust bij Bureau ICE. Inbreuk op het auteursrecht is strafbaar als misdrijf, artikel 31 en 32 van de Auteurswet.

Instructie

Voor je ligt het examenboekje Gesprekken voeren 3F. In dit examenboekje vind je alle informatie die je voor het examen nodig hebt.

Gesprekken voeren 3F - Sollicitatiegesprek

**Wat ga je
doen?**

Voor het examen Gesprekken 3F voer je het volgende gesprek:

Sollicitatiegesprek

Aan de hand van een vacature voer je een sollicitatiegesprek. De gespreksleider speelt de werkgever.

<p style="text-align: center;">Hoe bereid je je voor?</p>	<p>Planning Drie weken voor je examen spreek je met de gespreksleider af wanneer en waar het gesprek zal plaatsvinden. Ook bespreek je wie erbij aanwezig is.</p> <p>Vorbereiding Kies een vacature die past bij jouw opleiding en die jou aanspreekt. Zoek bijvoorbeeld op internet of in (regionale) kranten naar een geschikte vacature. Het kan ook dat je moet kiezen uit een aantal vacatures die je van je opleiding krijgt. De vacature moet voldoen aan de volgende eisen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De vacature sluit aan bij de inhoud en niveau van je opleiding. ▪ In de vacaturetekst worden minimaal twee eisen gesteld waaraan jij voldoet. Je kunt ook vertellen waarom je aan die eisen voldoet. ▪ In de vacaturetekst wordt ook minimaal één eis gesteld waaraan je niet voldoet. Bedenk waarom dit geen reden is voor een afwijzing. ▪ De vacature vraagt naar bepaalde ervaring die jij hebt. Je kunt die ervaring beschrijven met een voorbeeld. <p>Wanneer je zelf een vacature gevonden hebt voor deze opdracht, lever je deze in zodat beoordeeld kan worden of de vacature geschikt is voor dit examen. Je levert de vacature twee weken voor je examen in.. Als de vacature is goedgekeurd, kun jij je voorbereiden op het sollicitatiegesprek. Lees de vacature goed door.</p> <p>Hulpmiddelen Je mag bij de voorbereiding een woordenboek gebruiken. Je mag de vacaturetekst en aantekeningen meenemen naar je examen, maar je mag niet voorlezen van de vacaturetekst of je aantekeningenblad.</p>
<p style="text-align: center;">Hoe ziet het examen eruit?</p>	<p>Je voert een sollicitatiegesprek met de gespreksleider. Gebruik je eerdere werk- of BPV-ervaringen om de vragen te beantwoorden. Het gesprek duurt ongeveer 8 minuten en jullie bespreken onder andere de volgende punten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wie ben jij? Introduceer jezelf op een overtuigende manier. 2. Waarom solliciteer je op deze functie? Leg uit wat je aanspreekt aan deze werkgever. 3. Aan welke specifieke eisen voldoe jij? Geef aan waarom jij aan deze eisen voldoet. 4. Aan welke specifieke eisen voldoe jij niet? Overtuig de werkgever dat dit geen reden is om je af te wijzen voor deze functie. 5. Welke ervaring heb je die je kunt gebruiken in deze functie? 6. Welke doelstellingen en verwachtingen heb jij voor jezelf binnen deze functie? Geef aan hoe jij je (verder) wilt ontwikkelen en bespreek de mogelijkheden. <p>Ook stel je minimaal twee vragen over de functie of het bedrijf. Bespreek de verdere procedure rondom de sollicitatie. Maak concrete afspraken over wat er gaat gebeuren.</p>

Waar word je op beoordeeld?

Naast de gespreksleider kan er ook een taalassessor aanwezig zijn bij het gesprek. Hij zal je beoordelen op je gespreksvaardigheid op niveau 3F. Die beoordeling gaat in drie stappen: de precondities, de niveaubepaling en de cijferbepaling. Die stappen staan hieronder uitgewerkt.

De precondities

Dit zijn de voorwaarden waaraan je examen moet voldoen. Deze precondities zijn:

- De opdrachten zijn in het Nederlands gesproken;
- De opdrachten zijn voldoende verstaanbaar;
- Je hebt minimaal 80% van de totale opdracht uitgewerkt.

Wanneer je examen niet voldoet aan al deze precondities, gaat de beoordeling niet verder en is het eindcijfer een 1,0.

De niveaubepaling*Beurten nemen en bijdragen aan samenhang*

Je kunt het gesprek op gang houden door doeltreffend beurten te nemen en te behouden. Binnen je eigen beurten breng je op vrij complexe wijze samenhang aan. Dit doe je door middel van een goede opbouw en verschillende voeg- en verwijswaarden. Enkele fouten met deze woordsoorten kunnen nog voorkomen in complexe constructies (zoals *terwijl, aangezien, hoewel*).

Afstemming op doel

Je reageert adequaat op je gesprekspartner, waarmee je je gespreksdoel bereikt.

Afstemming op de gesprekspartner(s)

Je bent consequent in passend woordgebruik en toon voor verschillende doelgroepen.

Woordenschat en woordgebruik

Je hebt een goede woordenschat. Dit laat je zien door te variëren in woordgebruik en een adequate woordkeus. Je gebruikt voorzetsels vrijwel altijd correct (zoals *als gevolg van, in verband met*).

Vloeiendheid, verstaanbaarheid en grammaticale beheersing

Je bent goed verstaanbaar en het spreektempo is normaal. Haperingen komen weinig voor en zijn niet storend. Je uitspraak is goed met vrijwel altijd een juiste intonatie.

Je beheerst de grammatica goed. Dit laat je zien door correcte zinsconstructies te gebruiken. De werkwoordsvormen zijn meestal correct, behalve bij onregelmatige werkwoorden die weinig voorkomen. De verbuiging van overige woordsoorten (zoals *ver gelegen, plastic verpakking*) is vrijwel altijd correct.

Waar word je op beoordeeld?

De cijferbepaling

Je haalt een voldoende als je alle aspecten beheerst. Hoe je de aspecten hebt uitgewerkt, bepaalt je cijfer. Als je een aspect niet of onvoldoende laat zien, is dat aspect 'onvoldoende'. Als je laat zien dat je een aspect beter beheerst, is dat aspect 'excellent'¹.

cijfer	
1,0	Je hebt alle vijf aspecten onvoldoende uitgewerkt.
2,1	Je hebt vier aspecten onvoldoende uitgewerkt.
3,2	Je hebt drie aspecten onvoldoende uitgewerkt.
4,3	Je hebt twee aspecten onvoldoende uitgewerkt.
5,4	Je hebt één aspect onvoldoende uitgewerkt.
6,0	Je hebt alle aspecten voldoende, maar geen van de aspecten excellent uitgewerkt.
6,8	Je hebt één aspect excellent uitgewerkt.
7,6	Je hebt twee aspecten excellent uitgewerkt.
8,4	Je hebt drie aspecten excellent uitgewerkt.
9,2	Je hebt vier aspecten excellent uitgewerkt.
10,0	Je hebt alle vijf aspecten excellent uitgewerkt.

¹ Als je op één of meer aspecten onvoldoende scoort, is je cijfer altijd een onvoldoende.

Als je sommige aspecten onvoldoende én andere excellente aspecten hebt uitgewerkt, mag je die tegen elkaar wegstrepen, bijvoorbeeld: bij drie aspecten onvoldoende en één aspect excellent blijven er twee aspecten onvoldoende over. Let op: je cijfer blijft altijd een onvoldoende als één of meerdere aspecten onvoldoende zijn.